

Принято решением
Общего собрания трудового коллектива
Протокол от «24» декабря 2020г. № 3

Утверждаю:
заведующий
МБДОУ детский сад № 23
Е.В. Пенская
«20» декабря 2020г. № 141



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
детский сад комбинированного вида № 23 города Каменск-Шахтинский
(МБДОУ детский сад № 23)**

г.Каменск-Шахтинский
2020г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 23 (далее по тексту - МБДОУ) в соответствии с Законом РФ «Об образовании» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ в редакции от 08.12.2020; Уставом МБДОУ.

1.2. Общее собрание трудового коллектива (далее Общее собрание) является коллегиальным органом самоуправления, осуществляющим в соответствии с Уставом МБДОУ решение отдельных вопросов, относящихся к его компетентности.

1.3. Общее собрание осуществляет общее руководство МБДОУ.

1.4. Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива.

1.5. Общее собрание возглавляет председатель Общего собрания.

1.6. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией МБДОУ, всеми членами коллектива.

1.7. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседаниях.

1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания

2.1. Содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников МБДОУ.

2.2. Реализует право на самостоятельность МБДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово – хозяйственной деятельности.

2.3. Содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно – общественных принципов.

3. Функции Общего собрания

3.1. Общее собрание:

- обсуждает, принимает устав, изменения и дополнения к уставу;

-принимает коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные акты, регулирующие трудовые отношения с работниками МБДОУ, включая инструкции по охране труда, оплате труда;

-рассматривает перспективные планы развития МБДОУ;

-взаимодействует с другими коллегиальными органами МБДОУ по вопросам организации основной деятельности;

-обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в МБДОУ, дает рекомендации по ее укреплению;

-вносит предложения заведующему по улучшению финансово – хозяйственной деятельности МБДОУ;

- заслушивает отчеты сторон, подписавших коллективный договор о ходе его выполнения;
- рассматривает иные вопросы деятельности МБДОУ, принятые общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение заведующим МБДОУ.
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности МБДОУ, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы Управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Права Общего собрания

4.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении МБДОУ;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием

5.1. В состав Общего собрания входят все работники МБДОУ, работающих в МБДОУ на основании трудовых договоров

5.2. Общее собрание созывается по мере надобности, но не реже 4 раз в год.

5.3. На заседание общего собрания работников МБДОУ могут быть приглашены:

- представители отдела образования;
- представители общественных организаций, учреждений.

5.4. Приглашенные на заседание общего собрания работников МБДОУ пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.5. Для ведения общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют обязанности на общественных началах.

5.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов работников МБДОУ.

5.7. Решение общего собрания работников МБДОУ принимается открытым голосованием. Решение общего собрания работников МБДОУ считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 списочного состава работников МБДОУ и если за решение проголосовало не менее 51%

присутствующих. При равном количестве голосов решающим является голос председателя.

6. Ответственность Общего собрания

6.1. Общее собрание несет ответственность за:

- выполнение, невыполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. Делопроизводство Общего собрания

7.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

7.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

7.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью МБДОУ.